

Охрана Труда

Охрана Труда

Нормативные документы ОТ

Охрана Труда

Трудовой кодекс РФ
Раздел X. «Охрана
труда»

Административный
кодекс РФ (КоАП РФ)

Уголовный кодекс РФ

Пост. МИНТРУДАиСОЦРАЗВИТИЯ РФ, МИНОБРАЗОВАНИЯ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (с 01.09.2022 Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»))

Пост. МИНТРУДАиСОЦРАЗВИТИЯ РФ от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (с 01.09.2022 Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»)

Охрана Труда

Пост. Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 24 июля 1998г. № 125-ФЗ Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 28 декабря 2013г. № 426-ФЗ О специальной оценке условий труда

Приказ Минздрава России 28.01.2021 № 29н и Приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020г.

Приказ Фед.службы по труду и занятости (Роструд) «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

Ст. 192 ТК РФ Дисциплинарные взыскания

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине (часть пятая [статьи 189](#) настоящего Кодекса) для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания.

К дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами [5](#), [6](#), [9](#) или [10](#) части первой статьи 81, [пунктом 1](#) статьи 336 или [статьей 348.11](#) настоящего Кодекса, а также пунктом [7](#), [7.1](#) или [8](#) части первой статьи 81 настоящего Кодекса в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

Кодекс об административных правонарушениях № 195-ФЗ – штрафы за нарушение требований охраны труда

Ст.5.27 Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Ст.5.27 ч.1

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3,4 и 6 настоящей статьи и ст.5.27.1

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ

или штраф

Долж.лицо – **от 1 000 до 5 000**

ИП лица – **от 1 000 до 5 000**

Юр.лицо - **от 30 000 до 50 000**

Ст.5.27 ч.2

Совершение административного правонарушения, предусмотренного ч.1 настоящей статьи, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение

Долж.лицо – **от 10 000 до 20 000 или дисквалификацию на срок от 1-го года до 3-х лет**

ИП лица – **от 10 000 до 20 000**

Юр.лицо – **от 50 000 до 70 000**

ИП лица - лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица

Ст.5.27 ч.3

Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или уполномоченный на это представитель отказывается признать трудовыми отношения (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор)

На граждан – **от 3 000 до 5 000**
Долж.лицо – **от 10 000 до 20 000**

Ст.5.27 ч.4

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение ГПД, фактически регулирующие трудовые отношения

Долж.лицо – **от 10 000 до 20 000**
ИП лица – **от 5 000 до 10 000**
Юр.лицо – **от 50 000 до 100 000**

Ст.5.27 ч.5

Совершение административных правонарушений, предусмотренных ч.3 или 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное нарушение

На граждан – **5 000**
Долж.лицо – **дисквалификацию на срок от 1-го года до 3-х лет**
ИП лица – **от 30 000 до 40 000**
Юр.лицо – **от 100 000 до 200 000**

Ст.5.27.6

Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, либо установления платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ

или штраф

Долж.лицо – от 10 000 до 20 000

ИП лица – от 1 000 до 5 000

Юр.лицо – от 30 00 до 50 000

Ст.5.27.7

Совершение административных правонарушений, предусмотренных ч.6 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное нарушение

Долж.лицо – от 20 000 до 30 000 или дисквалификацию на срок от 1-го года до 3-х лет

ИП лица – от 10 000 до 30 000

Юр.лицо – от 50 00 до 100 000

Ст.5.27.1 Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актов РФ

Ст.5.27.1 ч.1

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актов РФ, за исключением случаев, предусмотренных ч.2-4 настоящей статьи и частью 3 статьи 11.23 настоящего Кодекса

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ

или штраф

Долж.лицо – **от 2 000 до 5 000**

ИП лица – **от 2 000 до 5 000**

Юр.лицо – **от 50 000 до 80 000**

Ст.5.27.1 ч.2

Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах или её непроведение

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ

или штраф

Долж.лицо – **от 5 000 до 10 000**

ИП лица – **от 5 000 до 10 000**

Юр.лицо – **от 60 000 до 80 000**

Ст.5.27.1 ч.3

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований ОТ, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медосмотров, обязательных медосмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии мед.противопоказаний

Долж.лицо – от 15 000 до 25 000

ИП лица – от 15 000 до 25 000

Юр.лицо – от 110 000 до 130 000

Ст.5.27.1 ч.4

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

Долж.лицо – от 20 000 до 30 000

ИП лица – от 20 000 до 30 000

Юр.лицо – от 130 000 до 150 000

Ст.5.27.1 ч.5

Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1-4 настоящей статьи, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение

Долж.лицо – от 30 000 до 40 000 или дисквалификацию на срок от 1-го года до 3-х лет

ИП лица – от 30 000 до 40 000 или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток

Юр.лицо – от 100 000 до 200 000 или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток

Ст.15.34 Соккрытие страхового случая

Ст.15.34 ч.1

Соккрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

На граждан – от 300 до 500
Долж.лицо – от 500 до 1 000
Юр.лицо - от 5 000 до 10 000

Статья 20.25. Уклонение от исполнения административного наказания

Ст.20.25 ч.1

Неуплата административного штрафа в срок, предусмотренный настоящим Кодексом

штраф в 2-х кратном размере суммы неуплаченного административного штрафа, но не менее 1 000 рублей,

либо административный арест на срок до 15 суток,

либо обязательные работы на срок до 50 часов

Ст. 143 Нарушение требований охраны труда

ч.1 Нарушение требований охраны труда, совершённое лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло **по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека**

Штраф **до 400 000** или в **размере заработной платы или иного дохода осужденного за период 18 месяцев**
- либо обязательные работы на срок **от 180 до 240 часов**
- либо исправительными работами на срок **до 2-х лет**
- либо принудительными работами на срок **до 1-го года**
- либо лишением свободы на срок **до 1-го года с лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до 1-го года или без такового**

ч.2 Деяние, предусмотренное ч.1 настоящей статьи, повлекшее **по неосторожности смерть человека**

Принудительные работы на срок **до 4-х лет**
- либо лишение свободы на срок **до 4-х лет с лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до 3-х лет или без такового**

ч.3 Деяние, предусмотренное ч.1 настоящей статьи, повлекшее **по неосторожности смерть 2-х или более человек**

Принудительные работы на срок **до 5-ти лет**
- либо лишение свободы на срок **до 5-ти лет с лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до 3-х лет или без такового**

Охрана Труда

Документы требуемые при проверке

- Регистрационные документы предприятия.
- Документы ОК: (Штатное расписание, правила внутреннего трудового распорядка, трудовые договора, личные карточки, должностные инструкции)
- Приказ о создании службы ОТ (назначении специалиста по ОТ)
- Приказы о назначении ответственных по ОТ
- Положение о службе ОТ
- Функциональные обязанности руководителей и специалистов и должностных лиц по охране труда
- Журналы вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте
- Программы проведения инструктажей
- ИОТ по профессиям и видам работ
- Удостоверения и протоколы руководителей и специалистов

Охрана Труда

Документы требуемые при проверке

- Приказ о назначении комиссий по проверке знаний безопасных методов труда
- Программы обучения работников безопасным методам труда
- Протоколы и график проверки знаний
- Приказ о назначении ответственного за электрохозяйство
- Перечень должностей которые должны иметь группу по электробезопасности (в т.ч. первую)
- Журнал регистрации инструктажа на I группу по ЭБ
- Журнал регистрации несчастных случаев на производстве
- Журнал регистрации противопожарного инструктажа
- Общая противопожарная инструкция

Охрана Труда

Документы требуемые при проверке

- Документы подтверждающие проведение СОУТ
- План мероприятий по улучшению условий труда и подтверждение его финансирования
- Документы о прохождении медосмотров (договор с мед центром, перечень производств, график проведения)
- СИЗ (перечень, личные карточки, сертификаты)

И ДРУГИЕ ДОКУМЕНТЫ

Охрана Труда

Организация работы службы охраны труда

Охрана Труда

Обучение по ОТ, оказанию первой помощи, использованию (применению) СИЗ, инструктаж по ОТ, стажировку (для определенных категорий работников), проверку знаний требований ОТ)

(Разработать правила, инструкции и программы проведения инструктажей)

Проведение СОУТ (специальной оценки условий труда)

Выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля

Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку

Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
Учёт и рассмотрение причин и обстоятельств получения микроповреждений (микротравм)

Сан.-быт. обслуживание и мед.обеспечение. Доставка заболевших на РМ в мед.организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи

Проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, психиатрических освидетельствований. Химико-токсикологических исследований

Работодатель обязан обеспечить (ТК РФ ст. 212) (ст.214 с 01.03.2022)

Приобретение и выдачу за счет собственных средств СИЗ и смывающих средств. Оснащение средствами коллективной защиты

Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках, полагающихся им гарантиях, компенсациях и СИЗ. Об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ

Охрана Труда

При приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда

Приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы

Ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, а также доступ работников к актуальным редакциям таких НПА

Работодатель обязан обеспечить
(ст.214 с 01.03.2022)

Соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории

Охрана Труда

Запрет на работу в опасных условиях труда

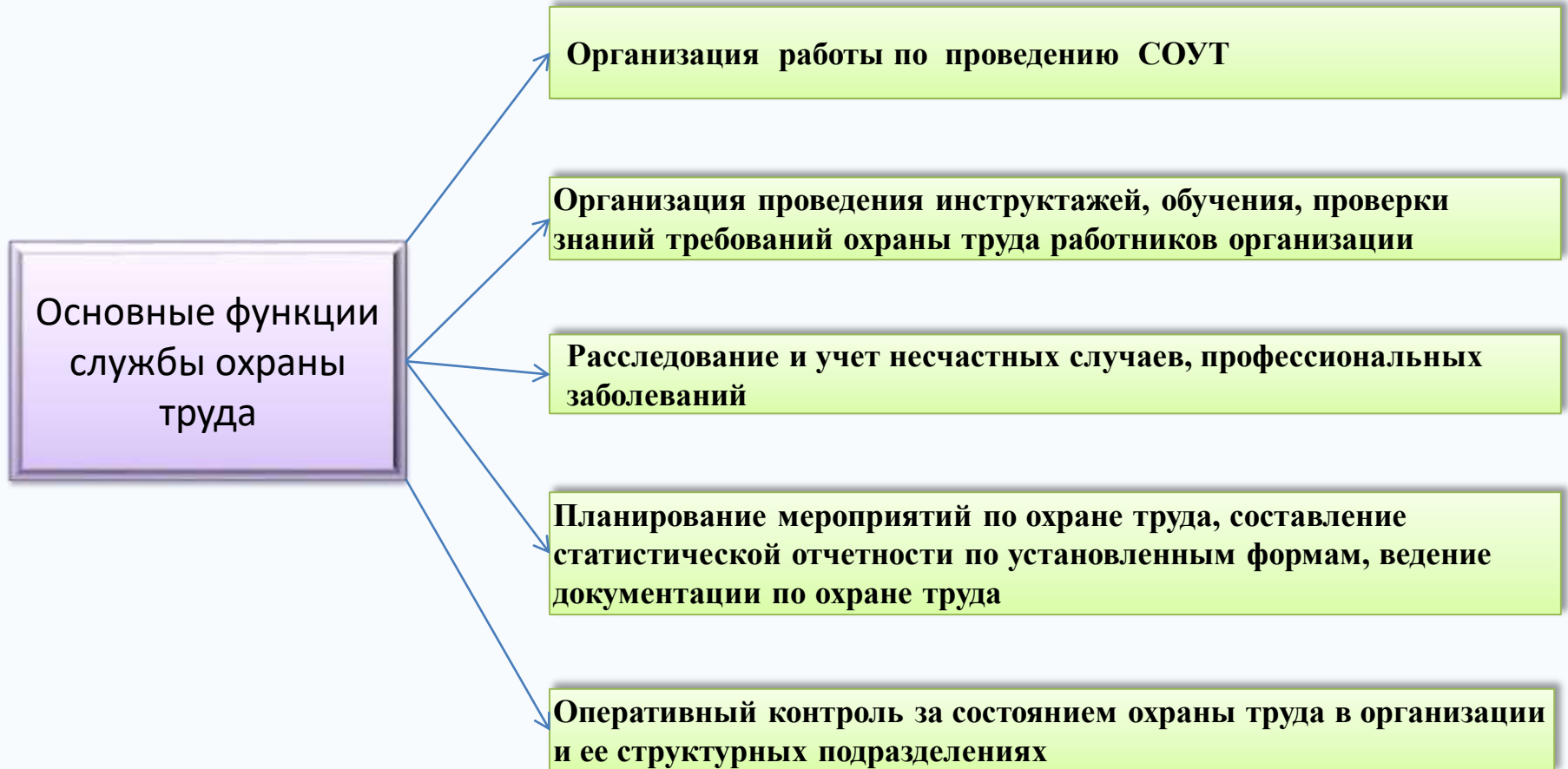
(ст.214.1 с 01.03.2022)

Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам СОУТ отнесены к опасному классу условий труда.

Возобновление деятельности работодателя на рабочих местах, указанных в части первой настоящей статьи, допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.

Установленный настоящей статьей запрет не распространяется на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Охрана Труда



Охрана Труда

Инструктажи и обучение

Охрана Труда

Инструктажи

- Вводный
- Первичный на рабочем месте
- Повторный
- Внеплановый
- Целевой

Охрана Труда

Назначаем ответственного за проведение



Разрабатываем и утверждаем программу проведения инструктажа



Составляем тексты инструкций



Определяем место проведения инструктажей

Проводим инструктаж



Делаем запись в журнале учета инструктажей

Ст.2.1.2 Постановления 1/29

Вводный инструктаж проходят:

- Все принимаемые на работу
- Командированные в организацию работники
- Работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке
- Обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику
- Другие лица, участвующие в производственной деятельности организации

Ст.9 Постановления 2464

Вводный инструктаж по охране труда

проводится **до начала выполнения**

трудовых функций для

- вновь принятых работников
- иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

Ст.2.1.4 Постановления 1/29

Первичный инструктаж на рабочем месте до начала самостоятельной работы проходят:

- Все вновь принятые в организацию работники, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до 2-х месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет

Ст.13 Постановления 2464

Первичный инструктаж по охране труда проводится

- для всех работников организации до начала самостоятельной работы,
- а также для лиц, проходящих производственную практику.

Ст.2.1.4 Постановления 1/29

- Работники организации, переведенные в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работники, которым поручается выполнение новой для них работы**
- Командированные работники сторонних организаций**
- Обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия)**
- Другие лица, участвующими в производственной деятельности организации.**

Ст.2.1.4 Постановления 1/29

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается работодателем

Ст.13 Постановления 2464

Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют,

Ст.13 Постановления 2464

**а условия труда по результатам
проведения специальной оценки
условий труда являются**

оптимальными или допустимыми.

**Информация о безопасных методах и
приемах выполнения работ при
наличии такой опасности должна быть
включена в программу вводного
инструктажа по охране труда.**

**Перечень профессий и должностей
работников, освобожденных от
прохождения первичного инструктажа
по охране труда, утверждается
работодателем.**

Ст.2.1.5 Постановления 1/29

Повторный инструктаж проходят все работники, указанные в п. 2.1.4 настоящего Порядка, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

Ст.14 Постановления 2464

Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев.

Ст.15 Постановления 2464

Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

Ст.2.1.6 Постановления 1/29

Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения **создали** реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);

Ст.16 Постановления 2464

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников организации в случаях, обусловленных:

- а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;
- б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;

Ст.2.1.6 Постановления 1/29

- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);
- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

Ст.16 Постановления 2464

- в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации;
- г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

Ст.16 Постановления 2464

**д) требованиями должностных лиц
федеральной инспекции труда при
установлении нарушений требований
охраны труда;**

**е) произошедшими авариями и
несчастными случаями на
производстве;**

**ж) перерывом в работе
продолжительностью более 60
календарных дней;**

з) решением работодателя.

Ст.2.1.7 Постановления 1/29

Целевой инструктаж проводится:

- При выполнении разовых работ
- При ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы
- При проведении в организации массовых мероприятий.

Ст.19 Постановления 2464

Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях:

- а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;
- б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

Ст.19 Постановления 2464

в) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;

г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

д) в иных случаях, установленных работодателем.

Ст.20 Постановления 2464

При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке. Допускается проведение такого инструктажа по охране труда без регистрации записей о его прохождении.

Охрана Труда

Обучение по ОТ

- Издаем приказ по организации обучения по охране труда;
- Назначаем комиссию по проверке знаний требований охраны труда;
- Документально оформляем все категории обучающихся как приложения к приказу;
- Разрабатываем программы обучения и согласуем их с профсоюзом;
- По окончании обучения оформляем протокол установленной формы.

Охрана Труда

Несчастные случаи и проф. заболевания

Охрана Труда

Признаки несчастного случая на производстве

1. Рабочее время;
2. Рабочее место;
3. Действия по заданию (в интересах) работодателя.

Охрана Труда

Несчастный случай
на производстве

Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в лечебное учреждение

Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц

Сохранить до начала расследования НС обстановку, какой она была на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или ЧС)

Немедленно проинформировать о НС (форма № 1 постановления Минтруда РФ от 24.10.2002г. № 73 / форма №1 приказа Минтруда № 223н) органы и организации, указанные в ТК РФ, других ФЗ и иных нормативных актах РФ, а о тяжелом НС, НС со смертельным исходом – также родственников пострадавшего (передается в течение суток в органы и организации, указанные в ст. 228(1) ТК РФ, по телефону, факсом, телеграфом и другими имеющимися средствами связи)

Принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования НС и оформления материалов расследования

Охрана Труда

Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

- в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **по месту происшедшего несчастного случая**;
- в прокуратуру **по месту происшедшего несчастного случая**;
- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации, и в орган местного самоуправления **по месту происшедшего несчастного случая**; (пост. Правительства г.Москвы от 28.06.2016г. № 359-ПП - в департамент труда и соц.защиты населения г.Москвы)
- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (далее - исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);
- в соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации.
- При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.
- **О случаях острого заболевания (отравления) работников**, в отношении которого имеются основания предполагать, что его возникновение обусловлено воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Охрана Труда

- **Расследование обстоятельств и причин НС на производстве (который не является групповым и не относится к категории тяжелых или со смертельным исходом) проводится комиссией в течение 3 дней.**
- **Расследование группового НС на производстве, тяжелого НС на производстве и НС на производстве со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.**
- **НС на производстве, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу, расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение месяца со дня поступления указанного заявления.**
- **При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств НС, получения соответствующих медицинских и иных заключений , сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.**

Охрана Труда

Если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25%. Степень вины застрахованного устанавливается комиссией по расследованию страхового случая в процентах и указывается в акте о несчастном случае на производстве или в акте о профессиональном заболевании.

Материалы расследования НС хранятся работодателем в течение 45 лет

Охрана Труда

Расследования хронического профессионального заболевания

- 1. Лечебное учреждение** устанавливает предварительный диагноз – хроническое профессиональное заболевание.

Охрана Труда

Расследования хронического профессионального заболевания

- 2. Лечебное учреждение** направляет в 3-х дневный срок в Роспотребнадзор извещение об установлении предварительного диагноза профзаболевания.

Охрана Труда

Расследования хронического профессионального заболевания

3. Лечебное учреждение в месячный срок после установления предварительного диагноза профзаболевания направляет больного в центр профпатологии с предоставлением следующих документов:

- выписка из медицинской карты амбулаторного и (или) стационарного больного;
- сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;
- санитарно - гигиеническая характеристика условий труда;
- копия трудовой книжки.

Охрана Труда

Расследования хронического профессионального заболевания

4. Роспотребнадзор в 2-х недельный срок после получения извещения составляет санитарно – гигиеническую характеристику условий труда работника (СГХ).

Роспотребнадзор высылает СГХ работнику, работодателю и лечебному учреждению, направившему извещение.

Охрана Труда

Расследования хронического профессионального заболевания

5. Центр профессиональной патологии устанавливает заключительный диагноз хронического профессионального заболевания и составляет медицинское заключение.

медицинское заключение выдается:

- работнику (под расписку),
- страховщику (высылается),
- в лечебное учреждение, направившего больного.

Охрана Труда

Расследования хронического профессионального заболевания

- 6. Центр профессиональной патологии** направляет в 3-х дневный срок извещение об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания (извещение об отмене или изменении диагноза в 7-ми дневный срок):
- в Роспотребнадзор,
 - работодателю,
 - страховщику,
 - в лечебное учреждение, направившего больного.

Охрана Труда

Расследования хронического профессионального заболевания

7. Работодатель в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания, образует комиссию.

Комиссия расследует профессиональное заболевание, по результатам которого в течение 3-х дней после завершения расследования составляет акт о случае профессионального заболевания в пяти экземплярах, предназначенных для:

- работника,
- работодателя,
- Роспотребнадзора,
- центра профессиональной патологии,
- страховщика.

Охрана Труда

Расследования хронического профессионального заболевания

8. Работодатель и Роспотребнадзор хранит акт расследования 75 лет.

Работодатель в случае ликвидации предприятия, передает акт для хранения в Роспотребнадзор.

Охрана Труда

Расследования острого профессионального заболевания

- Лечебное учреждение устанавливает предварительный диагноз острого профессионального заболевания
- Лечебное учреждение направляет экстренное извещение в орган Роспотребнадзора, который осуществляет надзор на объекте, на котором произошел случай профзаболевания
- Роспотребнадзор, получив экстренное извещение, в течение суток со дня получения, выясняет обстоятельства и составляет санитарно – гигиеническую характеристику условий труда
- Роспотребнадзор направляет санитарно – гигиеническую характеристику условий труда работника в лечебное учреждение по месту жительства или месту прикрепления работника.
- Лечебное учреждение после получения санитарно – гигиенической характеристики, устанавливает заключительный диагноз острого профессионального заболевания и составляет медицинское заключение.

Охрана Труда

Специальная оценка условий труда

426-ФЗ от 28.12.2013г.

Охрана Труда

- **Статья 8. Организация проведения специальной оценки условий труда**
- 1. Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на работодателя.
- 2. СОУТ проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 настоящего ФЗ и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора (в уставных документах вид деятельности – СОУТ; не менее 5 сертифицированных экспертов; наличие аккредитованной испытательной лаборатории).
- 3. СОУТ проводится в соответствии с методикой ее проведения (приказ Минтруда РФ от 24.01.2014г. № 33Н).
- 4. СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в 5 лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.
- 5. В случае проведения СОУТ в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне, ее проведение осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне.

Охрана Труда

- **Статья 9. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда**
- 1. Для организации и проведения СОУТ работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.
- 2. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по ОТ, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями настоящего ФЗ.
- 3. При проведении у работодателя, отнесенного в соответствии с законодательством РФ к субъектам **малого предпринимательства**, СОУТ в состав комиссии включаются работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по ОТ либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы ОТ (специалиста по ОТ), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).
- 4. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.
- 5. Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

Охрана Труда

Медицинские осмотры

Приказ Минздравсоцразвития РФ от

12.04.2011 № 302н

Охрана Труда

Проведение медицинских осмотров.

1. Выбираем медицинское учреждение и согласуем даты проведения медосмотров.

Подписываем с медицинским учреждением план проведения медицинского осмотра.

(В течение 10 дней после получения поименного списка мед учреждением)

Охрана Труда

Проведение медицинских осмотров.

Лечебное учреждение должно:

- иметь лицензию
- в приложении к лицензии в перечне работ и услуг должно быть как минимум указано "медицинским осмотрам (предварительным, периодическим)", "экспертизе профпригодности",
- в лечебном учреждении должны быть все необходимые врачи - специалисты и оборудование для проведения лабораторных и функциональных исследований, для проведения медосмотра в полном объеме согласно представленных Вами поименных списков.
- необходимо уточнить у медицинской организации, каким образом будет осуществляться осмотр наркологом, психиатром - либо в самой медицинской организации (если эта услуга есть в лицензии), либо работники должны будут брать справки в наркологическом и психоневрологическом диспансерах.
- медицинская организация должна оказывать услуги по тому адресу, которое указано в лицензии (приложении к лицензии).

Охрана Труда

Проведение медицинских осмотров.

2. Составляем пофамильный список работников

	Профессия	Фамилия, имя, отчество	дата рождения	Стаж работы	Дата последнего медосмотра	
					в ЛПУ	в ЦПП
1	2	3	4	5	6	7
Авто- транс- портный цех	аккумуля- торщик	Копытов Михаил Павлович	26.06.1949	4; 11	01.07.09	
	кузнец ручной ковки	Ежов Сергей Иванович	29.07.1959	9; 11	01.07.09	01.04.07

Охрана Труда

Проведение медицинских осмотров.

3. Составляем перечень **всех** (именно всех, а не только тех, которые пойдут на медосмотр) профессий в организации:

Структурное подразделение	Профессия
Автотранспортный цех	аккумуляторщик
	кузнец ручнойковки

Охрана Труда

Проведение медицинских осмотров.

4. Для каждой профессии указываем вредные факторы и работы:

Структурное подразделение	Профессия	Вредные и опасные пр.факторы	№ прил. и пункт приказа 302н/555	Периодичность ПМО в ЛПУ
Автотранспортный цех	аккумуляторщик	серы оксиды, кислоты	Прик 302н Прил1 п1.2.32.1	1 раз в 2 года
		свинец и его неорг. соединения	Прик 302н Прил1 п1.2.30.1	1 раз в 2 года
	кузнец ручнойковки	тепловое излучение	Прик 302н Прил1 п3.10	1 раз в 2 года
		повышенная температура воздуха	Прик90/83 Прил1 п3.9	1 раз в 2 года
		физические перегрузки	Прик 302н Прил1 п 4.1	1 раз в год
		углерода монооксид	Прик 302н Прил1 п. 1.2.37	1 раз в 2 года
		азота неорганические соединения	Прик 302н Прил1 п. 1.2.1	1 раз в 2 года

Охрана Труда

Проведение медицинских осмотров.

5. Утвердите контингенты руководителем Вашей организации.

Контингенты должны быть направлены в Роспотребнадзор по фактическому местонахождению работодателя 10-дневный срок после их утверждения работодателем.

Охрана Труда

Проведение медицинских осмотров.

6. Поименные списки должны быть составлены и утверждены работодателем не позднее чем за 2 месяца до согласованной с лечебным учреждением датой начала медицинского осмотра.

Для составления поименных списков Вам понадобятся:

- пофамильный список работников,
- список контингентов лиц, подлежащих медицинским осмотрам

Охрана Труда

Проведение медицинских осмотров.

Поименные списки:

[illegible]

Охрана Труда

Проведение медицинских осмотров.

7. Работодатель не позднее чем за 10 дней до согласованной с медицинской организацией даты начала проведения периодического осмотра обязан ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом.
 - показать работникам, которые будут проходить медосмотр, **календарный план**;
 - взять подпись в **листе ознакомления**;
 - вручить работникам **направления**.

Охрана Труда

Проведение медицинских осмотров.

Итого:

Работодатель разрабатывает:

- список контингентов,
- поименные списки,
- направления на медицинский осмотр.

Лечебное учреждение разрабатывает:

- медицинскую карту,
- паспорт здоровья,
- календарный план проведения медицинского осмотра,
- заключительный акт по результатам медицинского осмотра.

Заключительный акт в течение 5 дней с даты утверждения направляется медицинской организацией работодателю.

Охрана Труда

Согласно ст. 212, 213 Трудового кодекса РФ,

**медицинские осмотры осуществляются за
счет средств работодателя.**

Охрана Труда

Гигиена труда и производственная санитария

Охрана Труда

Производственная санитария –

система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работников вредных производственных факторов.

Гигиена труда –

область медицинской науки, которая освещает основные вопросы, связанные с влиянием на организм человека различных производственных факторов.

Охрана Труда

Задачи производственной санитарии

- ❖ Обеспечение здоровых условий труда;
- ❖ Предупреждение профессиональных заболеваний.

Задачи гигиены труда

- ❖ Усовершенствование технологического процесса;
- ❖ Устранение нездоровых условий;
- ❖ Установление режима труда и отдыха.

Охрана Труда

Вредные вещества могут быть в *твердом, жидком и газообразном состоянии*.

Они проникают в организм человека через *органы дыхания, желудочно-кишечный тракт, кожный покров*.

Степень воздействия вредного вещества на организм человека зависит от следующих причин:

- концентрации вещества;
- химического состава вещества;
- растворимости в воде;
- индивидуальных качеств и здоровья человека;
- состояния окружающей среды;
- длительности воздействия.

Охрана Труда

Вредные вещества классифицируют по следующим признакам:

I. По степени воздействия:

- ✓ *чрезвычайно опасные;*
- ✓ *высоко опасные;*
- ✓ *умеренно опасные;*
- ✓ *мало опасные.*

II. По характеру токсичности:

- ✓ **Раздражающие** – разрушающие кожный покров и слизистые оболочки (*фтор, хлор и др.*);
- ✓ **Удушающие** – разрушающие органы дыхания (*аммиак, сероводород, угарный газ и др.*);
- ✓ **Наркотические** – действующие на кровь (*ацетилен, бензол, финол и др.*);
- ✓ **Соматические** – действующие на нервную систему (*свинец, мышьяк, метиловый спирт, сероводород*)

Охрана Труда

Средства защиты:

❖ Коллективные:

- замена веществ на наименее вредные;
- применение новейших технологий;
- устройство приточно-вытяжной вентиляции;
- система кондиционирования воздуха;
- периодические медицинские осмотры.

❖ Индивидуальные:

- химическая защита;
- личная гигиена.