

«СОГЛАСОВАНО»

«УТВЕРЖДАЮ»

Заместитель директора

Директор

ГБУЗ МО МОНИКИ им. М.Ф. Владимирского
по науке и международным связям,
д.м.н., проф.

ГБУЗ МО МОНИКИ им. М.Ф. Владимирского
д.м.н., проф.

А.В. Молочков

Д.Ю. Семенов

«01» 04 2019 г.

2019 г.



ТИПОВАЯ ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ
ведущего научного сотрудника
отделения ... отдела ...

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая должностная инструкция определяет функциональные обязанности, права и ответственность ведущего научного сотрудника отделения

1.2. Ведущий научный сотрудник назначается на должность и освобождается от должности в установленном действующим трудовым законодательством порядке приказом директора института.

1.3. Ведущий научный сотрудник подчиняется непосредственно заведующему отделением ... по разделу «Наука», в рамках медицинской деятельности - заведующему отделением ... по разделу «Здравоохранение».

1.4. На должность ведущего научного сотрудника назначается лицо, имеющее:

- высшее профессиональное образование;
- ученую степень доктора наук (при наличии опыта руководства проектами в рамках научных грантов – ученая степень кандидата наук);
- опыт научно-исследовательской деятельности не менее 5 лет (при наличии стажировки в ведущих российских и (или) зарубежных научных лабораториях и (или) опыта руководства проектами в рамках научных грантов - без предъявления требований к стажу работы);
- опыт организации профессионального взаимодействия коллективов исполнителей в рамках реализации научных (научно-технических, инновационных) проектов и (или) научных (научно-технических) программ;
- опыт организации практического использования результатов интеллектуальной деятельности и (или) передачи их в образовательный процесс;
- опыт представления научных (научно-технических) результатов в ведущих рецензируемых научных изданиях, научно-методических и научно-популярных изданиях, на научных (научно-практических) мероприятиях и (или) в форме охраноспособных результатов;
- опыт представления научных (научно-технических) результатов в ведущих рецензируемых научных изданиях, на научных (научно-практических) мероприятиях и (или) в форме охраноспособных результатов;
- опыт участия в проектах в рамках научных грантов;

– за последние 5 лет наличие публикаций (статей) в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus, РИНЦ (Российский индекс научного цитирования) - не менее 10, из них 6 - Web of Science, Scopus.

1.5. Ведущий научный сотрудник должен знать:

- научные проблемы в соответствующей области знаний, науки и техники, направления развития отрасли экономики, руководящие материалы вышестоящих и других органов, отечественные и зарубежные достижения по этим вопросам;
- новейшие методы, средства и практику планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и разработок (оценки, патентно-информационного обеспечения, выпуска научно-технической документации и т.п.);
- формы экономического стимулирования и материального поощрения работников;
- действующее законодательство;
- организацию производства, труда и управления;
- правила и нормы охраны труда;
- новейшие методы, средства и практику планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и (или) разработок;
- научные проблемы и передовые, уникальные разработки в области научной специализации и смежных областях;
- Российские и зарубежные ведущие лаборатории и (или) центры коллективного пользования научным оборудованием, и (или) уникальные научные установки в области научной специализации и смежных областях;
- трудовое законодательство Российской Федерации в сфере науки;
- организацию труда, правила и нормы охраны труда в Российской Федерации;
- информационные ресурсы, содержащие сведения об исследователях и (или) организациях, выполняющих исследования и разработки;
- требования к квалификации персонала, занятого в сфере исследований и разработок в Российской Федерации;
- основы организации коллективной работы;
- формы и способы подготовки и переподготовки работников в области научной специализации и смежных областях;
- исследовательские запросы со стороны государства, бизнеса и общества;
- основы управления правами на результаты интеллектуальной деятельности;
- требования к оформлению научных публикаций в рецензируемых научных изданиях;
- требования к представлению научных (научно-технических) результатов в отечественных и зарубежных базах данных и системах учета;

1.6. Ведущий научный сотрудник должен уметь:

- проводить теоретико-методологический анализ;
- формулировать задачи исследования и планировать процесс его проведения с участием привлеченных коллективов исполнителей;
- проводить анализ, синтез и оптимизацию решений исследовательских задач;
- выявлять научные (научно-технические) результаты, имеющие практическое значение;
- оценивать научные (научно-технические) результаты отдельных ученых и (или)

коллективов исполнителей;

- организовывать коллективную научно-исследовательскую работу;
- оценивать профессиональное развитие научных кадров высшей квалификации;
- находить способы использования результатов научных (научно-технических, инновационных) проектов при создании продуктов (товаров), услуг и (или) технологий;
- оценивать соответствие научных (научно-технических) результатов исследовательским запросам со стороны государства, бизнеса и общества;
- определять способы введения научных (научно-технических) результатов в научный процесс и (или) образовательный процесс, и (или) хозяйственный оборот;
- представлять научные (научно-технические) результаты в форме публикаций в ведущих рецензируемых научных изданиях и на научных (научно-практических) мероприятиях;
- представлять научные (научно-технические) результаты в научно-популярной форме;
- передавать информацию на высоком научно-методическом уровне;
- выявлять потенциальных потребителей научных (научно-технических) результатов.

1.7. В своей деятельности ведущий научный сотрудник руководствуется:

- правилами внутреннего трудового распорядка;
- приказами и распоряжениями руководителя организации и непосредственного руководителя;
- настоящей должностной инструкцией;
- правилами по охране труда, производственной санитарии и противопожарной защите.

2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

Ведущий научный сотрудник обязан:

2.1. Осуществлять научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники и возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ;

2.2. Разрабатывать научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства;

2.3. Обосновывать направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносить предложения для включения в планы научно-исследовательских работ;

2.4. Организовывать составление программы работ, координировать деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщать полученные результаты;

2.5. Определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и организовывать практическую реализацию этих результатов;

2.6. Осуществлять подготовку научных кадров и участвовать в повышении их квалификации;

2.7. Организовывать проведения исследований и (или) разработок в рамках реализации научных (научно-технических) программ с профессиональным и межпрофессиональным взаимодействием коллективов исполнителей;

2.8. Обобщать научные (научно-технические) результаты, полученные коллективами исполнителей в ходе выполнения научных (научно-технических) программ путём:

- разработки методологических подходов к решению исследовательских задач;
- организации профессионального и межпрофессионального взаимодействия коллективов исполнителей в процессе реализации научной (научно-технической) программы;
- обоснования направлений новых исследований и (или) разработок.

2.9. Формировать коллективы исполнителей для проведения совместных исследований и разработок путём:

- определения компетенций коллективов исполнителей, необходимых для решения исследовательских задач в рамках научных (научно-технических) программ;
- отбора коллективов исполнителей, обладающих необходимыми компетенциями.

2.10. Развивать научные кадры высшей квалификации путём:

- передачи опыта применения новейших методов, средств и практики планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и (или) разработок;
- путем научного консультирования при проведении диссертационных исследований;
- научно-методическое консультирование и (или) формирования научных школ.

2.11. Проводить экспертизу научных (научно-технических, инновационных) проектов путём:

- оценки возможностей использования научных (научно-технических) результатов при создании продуктов (товаров), услуг и (или) технологий в форме рецензий, заключений, отзывов;
- оценки вклада результатов научных (научно-технических, инновационных) проектов в развитие конкретных отраслей науки и (или) научно-технологическое развитие Российской Федерации.

2.12. Популяризировать вклад научных (научно-технических) программ в развитие отраслей науки и (или) научно-технологическое развитие Российской Федерации путём:

- информирования научной общественности о вкладе научных (научно-технических) программ в развитие отраслей науки путем публикаций в ведущих рецензируемых научных, научно-методических, научно-популярных изданиях и докладов на научных (научно-практических) мероприятиях;
- информирования широкой аудитории о вкладе научных (научно-технических) программ в научно-технологическое развитие Российской Федерации;
- обеспечения правовой охраны и защиты научных (научно-технических) результатов в процессе их практического использования.

2.13. Предоставлять заведующему отделением ... по разделу «Наука» в установленные сроки отчеты о научной деятельности и по набранным индивидуальным баллам для оценки эффективности научной деятельности;

2.14. Проходить плановую и при необходимости внеплановую аттестацию в установленные сроки;

2.15. Соответствовать квалификационным требованиям, предъявляемым научным работникам в ГБУЗ МО МОНИКИ им. М.Ф. Владимирского;

2.16. При наличии сертификата специалиста участвовать в оказании медицинской

помощи, осуществляемой в подразделении, в соответствии с действующими нормативно-правовыми документами. Объем участия в лечебном процессе и контроль деятельности в рамках лечебного процесса определяет заведующий отделением ... по разделу «Здравоохранение».

3. ПРАВА

Ведущий научный сотрудник имеет право на:

- 3.1. Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- 3.2. Рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- 3.3. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- 3.4. Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- 3.5. Получение материалов и документов, ознакомление с проектами решений руководства, касающихся его деятельности;
- 3.6. Взаимодействие с другими подразделениями для решения оперативных вопросов своей профессиональной деятельности;
- 3.7. Представлять на рассмотрение своего непосредственного руководителя предложения по вопросам своей деятельности.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Ведущий научный сотрудник несет ответственность:

- 4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, - в соответствии с действующим трудовым законодательством;
- 4.2. За правонарушения, совершенные в период осуществления своей деятельности, - в соответствии с действующим гражданским, административным и уголовным законодательством;
- 4.3. За причинение материального ущерба - в соответствии с действующим законодательством;
- 4.4. За нарушение Правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности, установленных в организации.

Заведующий отделением ...

(Расшифровка)

« ____ » _____ 201__ г.

Согласовано:

начальник договорно-правового отдела

« ____ » _____ 201__ г.

(Лингарт М.Ю.)

С инструкцией ознакомлен (а):

« ____ » _____ 201__ г.

(Подпись)

(Расшифровка подписи)